

---

# GYŐRI JÁRÁSI FOGLALKOZTATÁSI PAKTUM

---

Együtműködési Megállapodás

**1. sz. Módosítás**

(Egységes szerkezetben)

2017. JÚNIUS 15.

„Helyi foglalkoztatási együttműködések a győri járásban”  
TOP-6.8.2-15-GY1-2016-00001

SZÉCHENYI  2020



MAGYARORSZÁG  
KORMÁNYA

Európai Unió  
Európai Szociális  
Alap



**BEFEKTETÉS A JÖVŐBE**

### **Az együttműködési megállapodást aláíró felek:**

Győr Megyei Jogú Város Önkormányzata  
Székhely: 9021 Győr, Városház tér 1.  
Képviselő: Borkai Zsolt, polgármester

Győr-Moson-Sopron Megyei Kormányhivatal  
Székhely: 9021 Győr, Árpád u. 32.  
Képviselő: Széles Sándor, kormány megbízott

Magyar Máltai Szeretetszolgálat Egyesület  
Székhely: 9021 Győr, Amadé L. u. 1.  
Képviselő: dr. Báthy Andrásné, regionális ügyvezető

MOBILIS Közhasznú Nonprofit Kft  
Székhely: 9026 Győr, Vásárhelyi u. 66.  
Képviselő: dr. Dóry Tibor, ügyvezető

Szt. Cirill és Method Alapítvány  
Székhely: 9025 Győr, Kossuth Lajos u. 63.  
Képviselő: Sipos-Fekete Cecília Beatrix, kuratóriumi elnök

Győri Térségfejlesztési és Projektmenedzsment Kft.  
Székhely: 9021 Győr, Városház tér 1.  
Képviselő: Sárkány Péter, ügyvezető

Győr-Moson-Sopron Megyei Kereskedelmi és Iparkamara  
Székhely: 9026 Győr, Szent István u. 10/a.  
Képviselő: Pintér-Péntek Imre, kamarai elnök

Győr-Moson-Sopron Megyei Önkormányzat  
Székhely: 9021 Győr, Városház tér 3.  
Képviselő: Németh Zoltán, a közgyűlés elnöke

Széchenyi István Egyetem  
Székhely: 9026 Győr, Egyetem tér 1.  
Képviselő: Dr. Földesi Péter, rektor

GYŐR-SZOL Győri Közszolgáltató és Vagyongazdálkodó Zrt.  
Székhely: 9024 Győr, Orgona u. 10.  
Képviselő: Sági Géza Tibor, elnök-vezérigazgató

Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetsége Győr-Moson-Sopron Megyei Szervezete  
Székhely: 1137 Budapest, Újpesti rakpart 8.  
Képviselő: Sragner László, elnök

## I. Preambulum

Az aláíró felek fontos feladatnak tartják a győri járás társadalmi és gazdasági fejlődésének támogatását, ezért a térség gazdaságának fellendítése, a foglalkoztatás ösztönzése, az emberi erőforrás fejlesztése, a társadalmi-gazdasági együttműködés erősítése, a lakosság életszínvonalának növelése és a vállalkozási környezet javítása érdekében foglalkoztatási paktum létrehozását kezdeményezik.

A Győri Járási Foglalkoztatási Paktum (a továbbiakban: Paktum) a foglalkoztatási helyzet javításában érdekelt gazdasági szereplők együttműködési megállapodásban rögzített összefogása elsődlegesen azzal a céllal, hogy:

- megismerjék a járás foglalkoztatási nehézségeit, a munkanélküliség és a munkaerőhiány okait,
- összehangolják a térségi szereplők gazdasági és humán erőforrás fejlesztési elképzeléseit és céljait, megoldást keressenek a problémákra,
- foglalkoztatást elősegítő programokat valósítsanak meg,
- összehangolják a pénzügyi forrásokat a foglalkoztatáspolitikai célok eredményes megvalósításának érdekében.

A Paktum a TOP-6.8.2-15-GY1-2016-00001 „Helyi foglalkoztatási együttműködések a győri járásban” című projekt keretében jön létre annak érdekében, hogy hosszú távú, a projekt megvalósítási és fenntartási időszakán is túlmutató, hatékony partnerségi együttműködés alakuljon ki a térség releváns munkaerő-piaci szereplői között.

A Paktumot aláírók felelősséget éreznek a járás foglalkoztatási helyzetéért, és készek lehetőségeiket a térség gazdaságfejlesztési céljainak szolgálatába állítani.

## II. A Paktum célkitűzései

A Paktum célkitűzései alapvetően kapcsolódnak az országos és megyei foglalkoztatáspolitikai célokhoz, és a térség gazdaságfejlesztési elképzeléseikhez.

A Paktum fő célkitűzése a helyi gazdasági szereplők bevonásával széles körű partnerségi összefogás kialakítása és működtetése, hogy a helyben felmerülő problémákra helyben, a helyi sajátosságokon alapuló megoldások szülessenek. Ennek mentén a Paktum céljai:

- helyzetelemzésre alapozott foglalkoztatási stratégia készítése és a stratégiában foglalt végrehajtása;
- a foglalkoztatási színvonal növelése, és a párhuzamosan jelen lévő munkanélküliség és munkaerőhiány csökkentése;
- a munkaerő-piaci kereslet és kínálat összehangolásának elősegítése;
- a járás munkaerő megtartó és vonzó képességének erősítése;
- a térségi gazdaságfejlesztési elképzelések és a szakképzés összehangolása;
- többszintű pályaaorientációs tevékenység a munkaerőpiacra be- és visszalépők elhelyezkedési esélyének,

foglalkoztathatóságának növelése érdekében;

- munkaerő-piaci felzárkóztató, pályorientációs és szakképesítést adó képzési programok biztosítása a projekt célcsoportja számára;
- a hátrányos helyzetű és a munkaerőpiacról kiszorult rétegek integrációjának elősegítése;
- a férfiak és a nők esélyegyenlőségének figyelembevétele minden területen;
- a gazdaságban jelentkező munkaerőigény kielégítésének segítése képzéssel, munkaerőpiaci szolgáltatásokkal és egyéb eszközökkel;
- a tanácsadási, képzési és gondozási lehetőségek bővítése olyan személyek számára, akiket a munkanélküliség közvetlenül vagy közvetetten érint.

### III. A Paktum célcsoportjai

A TOP-6.8.2-15-GY1-2016-00001 „Helyi foglalkoztatási együttműködések a győri járásban” című projekt célcsoportja az adott térségben munkát vállalni szándékozó, álláskereső hátrányos helyzetű személyek és inaktívak. A programba vonás szempontjából hátrányos helyzetűnek minősülnek a(z):

- alacsony iskolai végzettségűek,
- 25 év alatti fiatalok vagy 30 év alatti pályakezdő álláskeresők,
- 50 év felettek,
- GYED-ről, GYES-ről, ápolási díjról visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek,
- foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők,
- tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek,
- megváltozott munkaképességű személyek,
- roma nemzetiséghez tartozó személyek,
- közfoglalkoztatottak.

A Paktum célcsoportjába tartozik a projekt célcsoportján túl a járás területén minden munkaerőpiaci szereplő, kiemelten

- a munkát vállalni szándékozó vagy munkaviszonnyal rendelkező természetes személyek,
- a vállalkozni szándékozó vagy vállalkozó természetes személyek, illetve
- a tevékenykedő vagy tevékenységet tervező személy és szervezet,

akik közvetlenül vagy közvetve részesülnek a paktum tevékenységeiből származó előnyökből.

### IV. A Paktum szervezeti felépítése

#### 1.) A Foglalkoztatási Fórum

A járási és helyi szintű szereplők széles körű bevonása érdekében a Paktum tagjai Foglalkoztatási Fórumot (a továbbiakban: Fórum), mint legfőbb döntéshozó szervezet működtetnek. A Fórum ülései nyilvánosak, de szavazati joggal csak a Paktum tagjai rendelkeznek, tagonként 1 szavazattal. A Fórum levezető elnöki feladatait az Irányító Csoport elnöke látja el. A Fórum határozatképes, ha az alapító tagok több mint 50%-a, illetve a szavazati joggal rendelkező tagok több mint 50%-a jelen van. A Fórum – eltérő rendelkezés hiányában – határozatait egyszerű

szótöbbséggel, nyílt szavazással hozza. Szavazategyenlőség esetén a Fórum levezető elnökének szavazata dönt.

A Fórumot az Irányító Csoport elnöke hívja össze évente legalább egy alkalommal.

A Fórum feladata:

- dönt az SzMSz elfogadásáról, módosításáról;
- dönt az Irányító Csoport tagjairól, a tagok visszahívásáról;
- megválasztja az Irányító Csoport elnökét, az Irányító Csoport javaslatára;
- dönt a tagok felvételéhez és kizárásához kapcsolódó jogorvoslati kérelmek ügyében;
- tájékozódik a térség munkaerőpiaci helyzetéről;
- jóváhagyja a Paktum foglalkoztatási stratégiáját;
- ajánlásokat tesz és elfogadja a Paktum éves munkaprogramját és költségvetését;
- javaslatokat fogalmaz meg a munkaerő-piaci programokra;
- véleményezi a lezajlott programokat, akciókat;
- elfogadja az Irányító Csoport beszámolóját a munkaprogram megvalósításáról;
- biztosítja a térség szereplői közötti információáramlást és az információk, vélemények cseréjét;
- segíti a járási szereplők közötti kezdeményezések összehangolását, partnerségek kialakulását.

Ezeknek a feladatoknak a teljesítésével a Fórum nagy mértékben hozzájárul a helyes döntések megalapozásához, a társadalmi nyilvánosság és kontroll biztosításához, valamint a partnerség erősítéséhez.

A Foglalkoztatási Fórum működésének részleteit a Szervezeti és Működési Szabályzat tartalmazza.

## 2.) Irányító Csoport

A Paktum tagjai a Paktum működtetésére Irányító Csoportot hoznak létre, mely a Fórum ülései között irányítja a Paktum tevékenységét. A Paktum foglalkoztatási stratégiájában, akciótervében és munkatervében foglaltak végrehajtásáért az Irányító Csoport a felelős.

Az Irányító Csoport feladata:

- ellátja a Paktum operatív irányítását, képviselét;
- dönt a tagfelvétel és kizárás ügyében;
- irányítja és felügyeli a Paktum koordinációs feladatait ellátó Paktumiroda munkáját;
- kidolgozza a Paktum éves munkaprogramját;
- javaslatot tesz a Paktum éves költségvetésére;
- szakmai javaslatokat dolgoz ki a Fórum számára a Paktum fejlődése és fenntarthatósága érdekében;
- a Fórum ajánlásait figyelembe véve koordinálja a munkaprogram megvalósítását az érintett szervezetek között a Paktumirodán keresztül;
- beszámol a Fórum ülésein az egyes programok teljesítéséről, valamint a következő időszak elképzeléséről;
- véleményezi a Fórum ülésén napirendre kerülő szakmai anyagokat, előterjesztéseket;

- ellenőrzi és monitorozza a folyamatokat;
- nyomon követi, véleményezi és értékeli a befejezett projekteket;
- segíti a térségi partnerségi kapcsolatokat.

Az Irányító Csoport elnöke: Győr Megyei Jogú Város Önkormányzatának képviselője.

Tagjai:

- Győr-Moson-Sopron Megyei Kormányhivatal képviselője;
- Győr-Moson-Sopron Megyei Kereskedelmi és Iparkamara képviselője;
- Mobilis Közhasznú Nonprofit Kft. képviselője;
- Széchenyi István Egyetem képviselője.

Meghívottak:

Az Irányító Csoport elnöke eseti jelleggel meghívottakat kérhet fel az üléseken való részvételre, akik tanácskozási joggal vehetnek részt az Irányító Csoport ülésén.

Az Irányító Csoport szükség szerint, de legalább évente két alkalommal ülésezik. Az Irányító Csoport működését belső ügyrend szabályozza. Az ügyrend Irányító Csoport általi elfogadásáig és hatálybalépéséig az Irányító Csoport ülése akkor határozatképes, ha a tagok több mint 50%-a jelen van. Döntéseit – eltérő rendelkezés hiányában – egyszerű szótöbbséggel hozza, szavazategyenlőség esetén az elnök szavazata dönt.

Az Irányító Csoport működésének részleteit saját ügyrend tartalmazza, mely a Szervezeti és Működési Szabályzat függeléke.

### 3.) A Foglalkoztatási Paktum koordinációja

A TOP 6.8.2-15-GY1-2016-00001 „Helyi foglalkoztatási együttműködések a győri járásban” című projekt keretében létrehozott Paktumiroda feladatait a Győri Térségfejlesztési és Projektmenedzsment Kft. látja el.

A Paktumiroda feladatai:

- a Paktum, különösen az Irányító Csoport munkájával kapcsolatos adminisztratív feladatok ellátása;
- a munkaprogram megvalósítása, az érintett szervezetek közötti koordinációs feladatok ellátása;
- információ gyűjtésének és a Fórum tájékoztatásának megszervezése;
- nyilvánosság biztosítása, eredmények közzététele;
- partneri kapcsolatrendszer erősítése, együttműködések generálása;
- rendezvények (Foglalkoztatási Fórum, üzleti reggeli stb.) szervezése;
- belső kommunikáció biztosítása (levelezőlisták működtetése, hírlevél szerkesztése, kiküldése stb.);
- segítségnyújtás a Paktum tagok által végrehajtott projektek, pályázatok menedzselésében;



- monitoring, értékelési tevékenység.

A Paktumiroda feladatainak részletezését a Paktumiroda saját ügyrendje tartalmazza, mely a Szervezeti és Működési Szabályzat függeléke.

A Paktumiroda feladatait az Irányító Csoport útmutatása alapján végzi.

#### 4.) Munkacsoportok

Az Irányító Csoport önmagához közvetlenül vagy a Paktumirodához rendelve, az egyes célcsoportok hatékonyabb elérése vagy egyes témák kiemelt kezelése érdekében munkacsoportokat hozhat létre, melyek feladata az egyes célcsoportokra vagy témákra fókuszált rendezvények, programok kialakítása és megvalósítása, szükség szerint felmérések, kutatások elvégzése. A munkacsoportok hosszú távú működésének a Paktum stratégiájához kell kapcsolódnia.

A munkacsoportok tevékenységük szabályozásáról saját ügyrendben határoznak, létrehozásuk szabályairól a Szervezeti és Működési Szabályzat rendelkezik.

#### V. Finanszírozás

A Paktum és a Paktumiroda finanszírozását a TOP 6.8.2-15-GY1-2016-00001 „Helyi foglalkoztatási együttműködések a győri járásban” című projekt költségvetése 2018. december 31-ig biztosítja. Az azt követő időszak finanszírozásáról az Irányító Csoport előterjesztése alapján a Fórum dönt.

A pályázati forrásból nem finanszírozható közös akciók, fellépések, projektek finanszírozása a Fórum egyedi, konkrét döntésével történik, a megvalósításhoz a forrást a tagok önkéntes felajánlásai képezik. Az önkéntes felajánlás megvalósulhat az adott tag saját hatáskörében, saját forrásból történő beszerzésével is vagy a Paktumirodán keresztül, pénzeszköz átadással, kétoldalú külön megállapodás keretében.

A finanszírozás forrását és formáját a Paktum munkaprogramjában minden tevékenység, projekt és program vonatkozásában, egyenként rögzíteni szükséges.

## VI. Csatlakozás, kilépés, kizárás

Az Együttműködési Megállapodás aláírása a Paktumhoz való csatlakozást is jelenti, illetve az Együttműködési Megállapodásból való kilépés a Paktumból való kilépést is jelenti.

Az együttműködésben (így a Paktumban) való tagság megszűnik az adott szervezet megszűnésével, kilépésével illetve kizárásával.

A szervezet megszűnése esetén a tagság a szervezet megszűnésének napján szűnik meg. Jogutódlással történő megszűnés esetén a szervezet ismételt csatlakozása szükséges, amennyiben újból tag szeretne lenni.

Az együttműködésből való kilépés vagy kizárás pénzbeli többletkötelezettséget nem jelent az érintett tagra nézve.

### 1.) Csatlakozás

Az Együttműködési Megállapodáshoz – csatlakozási szándéknyilatkozat aláírásával – a jövőben valamennyi olyan jogi személy vagy szervezet csatlakozhat, amely annak (beleértve a Paktumot is) célkitűzéseivel egyetért és aktívan részt kíván venni azok megvalósításában. A csatlakozási szándéknyilatkozatot a Paktum Irányító Csoportja egyhangú döntéssel hagyja jóvá, ha a csatlakozási szándék elfogadásával egyetért.

Az együttműködéshez való csatlakozás feltételei – alkalmassági kritériumok:

- a) A Paktumhoz azon szervezetek csatlakozhatnak, amelyek székhelye vagy telephelye a járásban található.
- b) Azon szervezetek, amelyek tevékenysége ellentétes a Paktum által lefektetett célokkal, nem csatlakozhatnak a Paktumhoz.
- c) Kizáró ok, ha a szervezet tevékenysége az európai uniós jog megsértését eredményezi, valamint, ha az Európai Bizottság európai uniós versenyjogi értelemben vett állami támogatás visszafizetésére kötelező határozatának nem tett eleget.
- d) Nem lehet tag nehéz helyzetben lévő vállalkozás (2014. június 25-i 702/2014/EU Bizottsági rendelet 2. cikk (14) bekezdése szerint), valamint az a szervezet, amellyel szemben a Nemzeti Adó- és Vámhivatal (NAV), illetve az elődszervezete az APEH által indított végrehajtási eljárás van folyamatban.
- e) A csatlakozni kívánó szervezet csak akkor lehet tag, ha megfelel a rendezett munkaügyi kapcsolatok követelményeinek (a 368/2011. (XII. 31) Korm.rendelet (Ávr.) 82. §-a szerint).

### 2.) Kilépés

Az együttműködésből való kilépés önkéntes. A tag a kilépési szándékát az Irányító Csoportnak írásban köteles bejelenteni, tagsági viszonya a nyilatkozattól számított 30. napon szűnik meg, kivéve, ha a kilépési nyilatkozatban ennél korábbi időpontot jelöl meg a tag. Az Együttműködési Megállapodás a többi fél között fennmarad mindaddig, amíg legalább két fél részese a megállapodásnak.



### 3.) Kizárás

Az együttműködésből való kizárást az Irányító Csoport rendeli el.

Ki lehet zárni azt a tagot:

1. Aki kötelességszegő, vétkes magatartást tanúsít és azt az Irányító Csoport felhívására sem szünteti be.

Kötelességszegő, vétkes magatartásnak minősül különösen:

- a Paktum érdekeivel ellentétes magatartást tanúsít,
- az Együttműködési Megállapodást vagy a Paktum működése során hozott bármely döntést nem tartja be, annak végrehajtását elmulasztja vagy azt súlyosan sértő tevékenységet, cselekedetet, magatartást tanúsít,
- vállalt tagi kötelezettségeit nem teljesíti,
- a Paktum vagy az Együttműködési Megállapodás tagjainak hírnevét csorbítja.

2. Akinek tagsági viszonya további fenntartása az Együttműködési Megállapodás vagy a Paktum érdekeivel ellentétes.

Tag kizárásáról az Irányító Csoport egyszerű többséggel dönt, amellyel egyidejűleg elrendeli a tagok sorából való törlését. A döntést határozatba kell foglalni. A Paktumot megalapozó projekt konzorciumi tagjait nem lehet kizárni a Paktumból a projekt fenntartási időszakának végéig. A döntés ellen fellebbezéssel a Fórum felé, írásban, a döntés kézhezvételét követő 15 napon belül lehet élni. Ha 15 napon belül a kizárt tag nem nyújt be fellebbezést, akkor a döntés jogerőre emelkedik. Amennyiben a döntés ellen jogorvoslat kerül benyújtásra, a Foglalkoztatási Fórum a benyújtástól számított 60 napon belül dönt a jogorvoslatról. A döntésig a tagság felfüggesztésre kerül, az érintett szervezet a tagsággal járó jogait nem gyakorolhatja, kötelezettségeit nem kell teljesítenie. A jogorvoslati kérelem helybenhagyása esetén a tagság felfüggesztése megszűnik, az adott szervezet tagsága tovább él. A jogorvoslati kérelem elutasítása esetén a tagság a döntés napján megszűnik.

## VII. Egyéb rendelkezések

Jelen Együttműködési Megállapodás valamennyi fél aláírása napjától határozatlan időre jön létre.

Az Együttműködési Megállapodás módosítása/kiegészítése kizárólag írásban érvényes.

Jelen együttműködési megállapodásban nem szabályozott kérdésekre a Polgári Törvénykönyv, valamint egyéb vonatkozó jogszabályok az irányadók.

Felek aláírásukkal kifejezik szándékukat és elkötelezettségüket a Paktumban való részvételre, a célok megvalósításában való közreműködésre, valamint kijelentik, hogy a megállapodás tartalmát megismerték, s azt – mint akaratukkal egyezőt – elfogadták.

Győr, 2017. június